



Vereinbarkeit 2020: ein Thema auch für Männer

Prof. Dr. Jutta Rump
Ernst-Boehe-Str. 4
67059 Ludwigshafen
0621 / 5203-238
jutta.rump@ibe-ludwigshafen.de

Kassel, den 27. April 2017



1. Megatrends in der Arbeitswelt

Demografische Entwicklung	Technisch-ökonomische Entwicklungen	Gesellschaftliche Entwicklungen
<ul style="list-style-type: none"> • Alterung der Gesellschaft und der Belegschaften • Schrumpfung der Gesellschaft • Verknappung der Nachwuchskräfte • Verlängerung der Lebensarbeitszeit 	<ul style="list-style-type: none"> • Globalisierung / Internationalisierung • Digitalisierung / Industrie 4.0 • Beschleunigung bei gleichzeitiger Komplexität • Qualitäts-/Innovationsdruck bei gleichzeitigem Kostendruck • Verknappung der Rohstoffsituation und Energieversorgung 	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisierung für Nachhaltigkeit • Diversität / Vielfalt • Individualisierung • Wertewandel • Work-Life-Balance als Lebensentwurf • Urbanisierung • Polarisierung der Gesellschaft

Trotz Migrationsvorteilen weiterhin für die Arbeitsmarktwelt relevant

Fokussierung

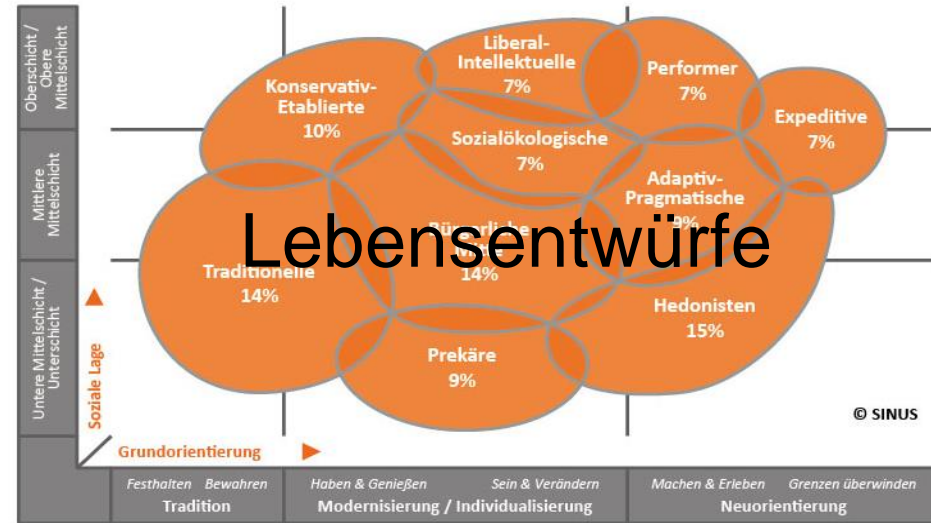
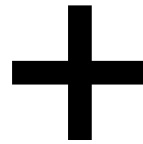
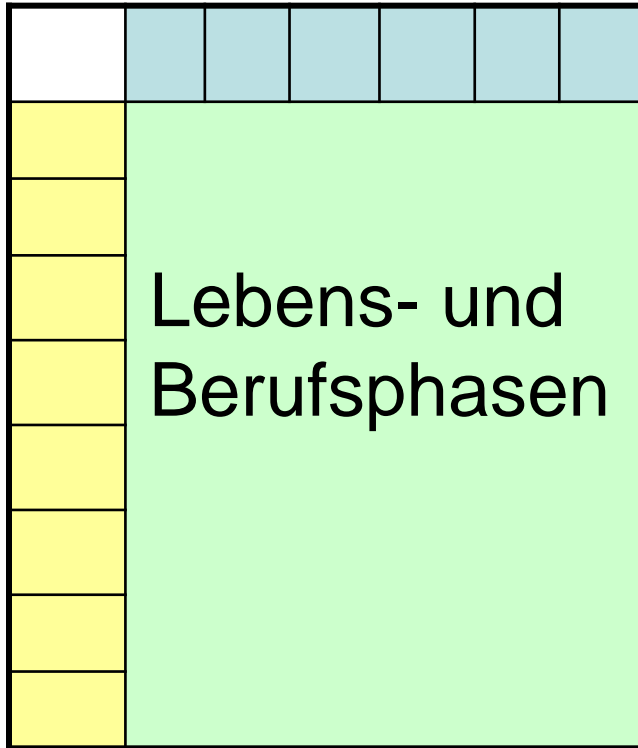
Das Trend-Scanning macht deutlich, dass nicht nur die Förderung der Beschäftigungsfähigkeit über die gesamte Lebensarbeitszeit von grundlegender Wichtigkeit ist, sondern auch die Beachtung der unterschiedlichen Lebens- und Berufssituationen sowie Lebensentwürfe und Denk- und Handlungsmuster aller Beschäftigten.





Lebensphasenorientierung

Lebensphasenorientierung



Quelle: SINUS Markt- und Sozialforschung GmbH (2014): Sinus Milieus, Heidelberg, <http://www.sinus-institut.de/loesungen/sinus-milieus.html>, 10.09.2014, 19:35 Uhr.

Lebensphasenorientierung

**Lebensphasenorientierung ist ein
Thema für Frauen UND Männer.**

ABER:

Wir befinden uns in einem Paradigmenwechsel – mit den damit verbundenen Entwicklungen.





Status Quo

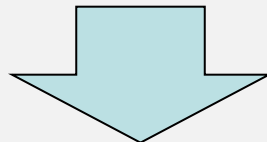
Status Quo

- In der betrieblichen Praxis ist Lebensphasenorientierung vielfach noch **verstärkt auf Frauen** ausgerichtet.
- Studien zeigen, dass zahlreiche Männer, gerade auch in Führungspositionen in der Lebensphase der Vaterschaft und Pflege **einen Konflikt** zwischen beruflichen und familiären Anforderungen erleben.
- Mehr als der Hälfte der Männer die Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege mindestens **genauso wichtig wie das Gehalt**.
- **80% der Väter** beziehen **Elterngeld**.



Status Quo

- In vielen Betrieben ist die **Unternehmens- und Führungskultur** eher **konservativ**.
- **Karrieren** sind nicht selten mit **Anwesenheitskultur** und traditionellen Attributen verbunden.
- **Talking-Action-Gap** ist (immer noch) Realität.
- Das **Rollenverständnis der eigenen Mutter** nimmt ebenfalls Einfluss.



„Unsichtbares Dilemma“ vieler Männer in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie / Pflege





Gestaltungsmöglichkeiten

Gestaltungsmöglichkeiten

- Verankerung im Vorstand (**TOP-Thema**)
- **Sensibilisierung der Führungskräfte** für die Thematik Vereinbarkeit 2020 – ein Thema auch für Männer
- **Sensibilisierung aller Beschäftigter** für die Thematik Vereinbarkeit 2020 – ein Thema auch für Männer
- Erfragen der tatsächlichen Bedürfnisse (**bedarfsgerechtes Angebot**)
- Verwendung einer **männerspezifischen (An-)Sprache**
- Hervorheben des **Nutzens** für alle Beteiligten



Gestaltungsmöglichkeiten

- Integration der Thematik Vereinbarkeit 2020 in die **Mitarbeitergespräche**
- **Aufweichen der Präsenzkultur**
- Gestaltung von **flexiblen Arbeitsmodellen** etc. / Angebot von vollzeitähnlicher Teilzeit
- **Durchlässigkeit von Werdegängen**
- **Vorbilder** / Role Models

UND

- **Sichtbarmachen des** (noch vorhandenen) „**unsichtbaren Dilemmas**“ vieler Männer in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie / Pflege





Nutzen

Nutzen (Fokus Väter)

Von mehr Zeit für die Familie für Väter profitieren...

➤ **...die Kinder**



Nutzen (Fokus Väter)

Von mehr Zeit für die Familie für Väter profitieren...

➤ **...die Väter selbst**



Nutzen (Fokus Väter)

Von mehr Zeit für die Familie für Väter profitieren...

➤ **...die Arbeitgeber**



Nutzen (Fokus Väter)

Von mehr Zeit für die Familie für Väter profitieren...

➤ **...die Frauen / Mütter**





Vielen Dank für die Aufmerksamkeit !