



NEUE Vereinbarkeit

PROJEKTLOTSE
Informationen und Aufgaben

*NEUE Vereinbarkeit von
Beruf und Familie für
Männer und Frauen*

*Väterfreundliche
Unternehmenskultur
aufbauen*

PROJEKT: NEUE VEREINBARKEIT

THEMA: PROJEKTLOTSEN (M/W)

Das Projekt „NEUE Vereinbarkeit“ –
„Die Arbeitswelt von Morgen gestalten“ besteht aus 3 Phasen:

1. **Bedarfsanalyse:** Was brauchen Sie in Ihrem Betrieb um lebensphasenorientierte Arbeitsmodelle anbieten zu können? (Workshops zur Sensibilisierung, Erhebung des betrieblichen Bedarfs/Kurzinterviews)
2. **Schulungsworkshops/ Weiterbildungsphase:** Auf Basis der Ergebnisse aus 1 wird ein für Ihr Unternehmen individualisiertes Schulungs- und Weiterbildungskonzept erarbeitet, um mit Führungskräften und Mitarbeitern Modelle für den Betrieb zu entwickeln, mit denen die NEUE Vereinbarkeit wirtschaftlich implementiert werden kann
3. **Kümmerer:** Zur nachhaltigen Verankerung des Themas wird in jedem Betrieb ein Projektlotse installiert. Ziel: 1 Lotse pro Modellbetrieb

WAS IST EIN PROJEKTLOTSE?

Der Lotse – aus dem Englischen
„Loadsmann“ = Geleitsmann

Der Projektlotse kümmert sich übergreifend (als Stabsstelle) um die nachhaltige Verankerung der NEUEN Vereinbarkeit in seinem Betrieb.

WER WIRD PROJEKTLOTSE?

Ein Mitarbeiter, in größeren Betrieben möglichst aus der Personalabteilung, wird im Auftrag der Geschäftsführung und mit Zustimmung des Betriebsrates zum Projektlotsen ernannt. In Kleinunternehmen kann auch der Chef oder ein Meister die Rolle des Projektlotsen übernehmen. Wichtig ist, dass der Projektlotse im Betrieb anerkannt ist.

WELCHE AUFGABEN HAT DER PROJEKTLOTSE?

- Entwicklung/Weiterentwicklung und Umsetzung der NEUEN Vereinbarkeit im Rahmen der verschiedenen betrieblichen Handlungsfelder (z.B.: Home-Office, Schichtmodelle, Flexibilisierung der Arbeitszeit)
- Lebensphasenorientierte Karrierewegplanungen für Männer und Frauen in Absprache mit der Personalabteilung und Geschäftsführung
- Förderung des innerbetrieblichen Austausches zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf/lebensphasenorientierte Personalpolitik
- Beratung werdender Mütter und vor allem auch Väter über die gesetzlichen und insbesondere die betrieblichen Möglichkeiten
- Projektlotsen können bei Bedarf weiter qualifiziert werden
- Vernetzung und Austausch von Projektlotsen (analog und digital)

ARBEITSUMFANG UND NACHWEIS

- Der Arbeitsumfang beträgt 8-10 Stunden im Monat, bei kleineren Betrieben mindestens 1 Stunde pro Woche, mittlere und große Betriebe mindestens 2 Stunden pro Woche
- Stunden müssen erfasst werden

ANSPRECHPARTNER

Ulrike Remmers

Projektmanagement NEUE Vereinbarkeit

☎ 0561 - 97062-17

✉ remmers@regionnordhessen.de

Das Projekt „NEUE Vereinbarkeit“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern – weiterbilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.